

Rutin gällande anställning av ST-läkare inom Hälsoval Region Jämtland Härjedalens primärvårds primärvård



regionjh.se/halsoval

1.1 Grundläggande krav

Krav vad gäller utbildning av ST-läkare i Sverige är reglerade i SOSFS 2015:8 och HSFL-FS 2021:8 och för Region Jämtland Härjedalen förtydligas detta i det lokala dokumentet Utbildningsplan för läkare -AT, BT samt ST 2022.

Primärvården i Jämtland Härjedalen bedrivs på uppdrag av Hälsoval Region Jämtland Härjedalen enligt Lagen om valfrihetssystem (LOV). Hälsoval Region Jämtland Härjedalen ackrediterar vårdaktörer och gör överenskommelser med vårdgivare om deras åtaganden. Ett möjligt tilläggsåtagande är att ansvara för läkares specialiseringstjänstgöring (ST) inom allmänmedicin. Det är vårdgivaren som är ansvarig för att kraven för åtagandet är uppfyllda. För att få godkänt som ST utbildningsenhet krävs minst en anställd handledarutbildad specialist i Allmänmedicin med 100% tjänstgöringstid, denna ska huvudsakligen tjänstgöra på plats. Vårdgivaren ansöker om godkännande som utbildningsenhet till primärvårdens ST studierektorer via blanketten "Ansökan om godkännande av utbildningsuppdrag". Om vårdgivaren uppfyller aktuella kriterier signerar studierektorn ansökan och skickar denna vidare till HR-strateg på Hälsovalet. Det åligger vårdgivaren att så länge de har ST läkare, årligen skicka in en uppdaterad blankett till primärvårdens ST studierektorer och därutöver även om tillgången på allmänläkarspecialister eller handledning förändras.

Vårdgivaren ska i den årliga förfrågan från Hälsovalet ange om de har för avsikt att ta emot ST-läkare och då även ange antal.

1.2 Anställning av ST-läkare

När vårdenheten är godkänd som utbildningsenhet finns möjlighet att anställa ST-läkare. Då ST-utbildningen är författningsstyrd enligt ovan blir första steget vid anställning av ST-läkare att göra en bedömning huruvida ST-läkaren ska utbildas enligt SOSFS 2015:8 alternativt HSFL-FS 2021:8. Vid anställning av ST-läkare enligt HSFL-FS 2021:8, där ST inleds med Bastjänstgöring (BT), gäller särskilt anställningsförfarande. Tag kontakt med HR angående detta.

Vårdgivaren kontakter HR strateg knuten till Hälsovalskansliet för att få besked om anställning kan ske inom ramen för Hälsovalets budget för ST-läkare, detta för att erhålla ersättning (se nedan). Finns inget budgetutrymme kan vårdgivaren ändå anställa ST-läkare men får då stå för hela lönekostnaden. Vårdgivaren kan sedan påbörja rekrytering. För regiondriven primärvård genomförs en rekryteringsprocess med stöd av HR-konsult. Vårdgivaren, oavsett utförare, anställer och har arbetsgivaransvar för ST-läkaren. Anställningen skall i normalfallet vara en tillsvidareanställning men visstidsanställning på 3–6 månader kan tillämpas på person som inte tidigare tjänstgjort i Region JH samt vid tveksamma referenser eller om tveksamhet om intresse för specialiteten finns. Visstidsanställningen skall då ske under ST-lik förhållanden vilket innebär att en handledare, specialist i allmänmedicin med handledarutbildning, skall utses, en utbildningsplan för perioden skall utformas samt att regelbunden handledning och kompetensbedömning skall ske. Kompetensbedömning skall göras genom på förhand kända och validerade metoder t ex MINI-Cex, DOPS, videospelning och CBD.

Kopia på ST-läkarens anställningsavtal ska skickas till hälsovalskansliets HR strateg. För att vara säkra på att få ersättning för ST-läkaren från Hälsovalet krävs att ST-läkaren anställs inom 3 månader. Vid anställning av ST-läkare finns möjlighet att samråda med primärvårdens ST-studierektorer gällande utbildningsfrågor. För ST-läkare i allmänmedicin erbjuder Hälsovalet en möjlighet till glesbygdsmedicinsk profil, för detaljer kring detta se dokumentet Glesbygdsmedicinsk profil för ST-läkare i allmänmedicin Hälsoval Region Jämtland Härjedalen.

1.3 Kostnadsansvar

Vårdgivaren skall stå för samtliga kostnader som är förenade med uppdraget avseende ST-läkarens specialiseringstjänstgöring. Detta innebär att vårdgivaren skall utbetala lön till ST-läkaren under hela specialiseringstjänstgöring, även under auskultationer och tjänstgöringar på annan enhet än vårdgivarens. Jourersättning betalas av den klinik där jourerna genomförs. Vidare ska vårdgivaren stå för omkostnader för kurser.

1.4 Ersättning

Hälsoval Region Jämtland Härjedalen ersätter vårdgivaren med motsvarande 60 % av medianlön baserat på heltidslön och månad för ST-läkare i regiondriven primärvård. Ersättning betalas ut även under tjänstgöring på annan enhet än vårdgivarens och gäller även vid eventuell tjänstgöring utanför regionen. Vid händelse av hel

frånvaro eller deltidstjänstgöring som pågår längre tid än en månad, utblir respektive sänks ersättningen till vårdgivaren. Vid deltidstjänstgöring sänks ersättningen i proportion till den minskade sysselsättningsgraden i förhållande till heltidstjänstgöring. Med frånvaro avses här inte semester. Ändrade förhållanden gällande tjänstgöringsgrad eller frånvaro ska av vårdgivaren anmälas till hälsovalets HR strateg.

Vårdgivarens ersättning beräknas med start från det att ST-läkaren är anställd och har påbörjat sin specialiseringstjänstgöring vid den aktuella vårdenheten och upphör när läkaren slutar sin anställning som ST-läkare hos vårdgivaren eller erhåller specialistkompetensbevis inom allmänmedicin. Taket på ersättning är för ST enligt 2015 års författning satt till motsvarande 60 månader heltid och för ST enligt 2021 års författning 66 månader heltid. För det fall Hälsoval Region Jämtland Härjedalen har betalat ut 60 alt 66 månadsersättningar till vårdgivaren har Hälsoval Region Jämtland Härjedalen rätt att avsluta ersättningen såvida inte vårdgivaren och studierektor i dialog med Hälsovalet kommit överens om att giltiga skäl föreligger för att överskrida ersättningstaket.

Externa utförare skall senast den 8:e i varje månad lämna in ett underlag för sina ST-läkares lönekostnader till Hälsovalets HR strateg, som vid behov tillhandahåller mall för rekvisering. För regiondriven primärvård sammanställer assistenten i primärvårdsstaben underlaget och lämnar till Hälsovalets ekonom. Hälsoval Region Jämtland Härjedalens ersättning till vårdgivaren utbetalas en gång per månad i samband med övrig utbetalning.

1.5 Felaktigt utbetald ersättning

Vid händelse av felaktigt utbetald ersättning på grund av ändrade förhållanden avseende ST-läkarens tjänstgöring, kommer Hälsoval Region Jämtland Härjedalen att reglera detta inom skälig tid efter det att hälsovalskansliet får kännedom om den felaktiga utbetalningen.

1.6 Upphörande av tilläggsuppdraget i förtid

Vardera parten har rätt att avsluta tilläggsuppdraget för ST-läkare med tre månaders uppsägningstid om:

- Motparten i något väsentligt avseende bryter mot någon bestämmelse i dessa regler alternativt inte uppfyller kraven för godkännande av utbildningsuppdraget och underlåter att vidta rättelse inom 30 dagar efter mottagandet av skriftligt påpekande från andra parten.
- Motparten agerar på sådant sätt att det allvarligt rubbar förtroendet för denne och motparten inte, där så är möjligt, vidtar rättelse inom 30 dagar efter mottagandet av skriftligt påpekande från andra parten.

1.7 Force Majeure

Om part är förhindrad att fullgöra visst åtagande enligt dessa regler och det beror på omständigheter utanför parts kontroll som inte kunde förutses eller undvikits, skall detta utgöra befrielsegrund som medför framflyttning av tidpunkt för prestation samt även befrielse från påföljd. Som befriande omständigheter skall anses krig, myndighetsåtgärd, konflikt på arbetsmarknaden samt därmed jämställda omständigheter. Motparten skall omedelbart underrättas om det föreligger omständighet som kan föranleda tillämpning av denna bestämmelse.

1.8 Byte av vårdenhet

Vårdgivaren får inte förflytta ST-läkaren till annan enhet utan dialog med ST-studierektor som säkerställer att kraven för utbildningsuppdraget uppfylls. Om en ST-läkare planerar byta arbetsgivare inom Hälsovalet Region Jämtland Härjedalen, måste det för att säkerställa medflyttning av den ekonomiska ersättningen ske i dialog med Hälsovalet.

1.9 Tvist

Tvist med anledning av dessa regler skall lösas i samråd mellan Hälsoval Region Jämtland Härjedalen och vårdgivaren.

1.10 Ändrade förhållanden i utbildningssituationen

Förutom en årlig uppdatering av ansökan om godkännande av utbildningsuppdrag, ska blanketten uppdateras om förhållandena i utbildningssituationen påtagligt förändras, ST studierektor gör då en ny värdering av utbildningsenheten.

1.11 ST-läkare från annan region

Om en vårdgivare tar emot en ST-läkare från en annan region på en så kallad sidotjänstgöring betalas ingen ersättning ut från Hälsovalet. Denna ST-läkare kan ha sin lön från sin ordinarie arbetsgivare och om inte får vårdgivaren stå för lönekostnaden.