

Uppdragsbeskrivning – Hygienombud

Inom regionen finns vårdhygienisk expertis – hygienläkare och hygiensjuksköterskor – som arbetar för att förebygga smittspridning och vårdrelaterade infektioner inom regionalvård samt kommunalvård och omsorg.

Enhetschefen har det övergripande ansvaret för det vårdhygieniska arbetet på enheten, men alla medarbetare inom hälso- och sjukvården samt kommunal vård och omsorg ansvarar för att följa lagar/föreskrifter, rutiner och riktlinjer.

För att stödja chefen i detta arbete kan hygienombud utses. Hygienombud ska vara uppmärksamma på risksituationer och tillsammans med chef och kollegor arbeta förebyggande mot smittspridning.

Vårdhygien rekommenderar hygienombud på varje enhet, helst en sjuksköterska och en undersköterska. Detta då de har olika arbetsområden. Detta kan skilja sig åt, beroende på hur enheten är uppbyggd.

Vårdhygien erbjuder stöd i form av utbildning, rådgivning, riskanalyser och förbättringsarbete. Vårdhygien samordnar nätverksträffar för hygienombud och tillhandahåller relevant information och utbildningsinsatser.

Utbildningsbehovet kan variera, och det är upp till varje hygienombud att i samråd med enhetschef avgöra vilka föreläsningar som är aktuella.

Hygienombud ska tillsammans med chefen ansvara för att:

- Hålla sig informerad om uppdaterade rutiner, till exempel via prenumeration på Vårdhandbokens samt Smittskydd & Vårdhygiens nyhetsbrev för att kunna sprida vidare till medarbetare.
- Bistå med ökad vårdhygienisk kunskap till kollegor och chefer.
- Fånga upp vårdhygieniska brister och åtgärda dessa, vid behov i samarbete med Vårdhygien.
- I samarbete med enhetschefen avsätta tid för hygienarbete på enheten.
- Säkerställa följsamhet till rutiner för mätningar, ex punktprevalensmätningar för basala hygienrutiner (PPM BHR), vårdrelaterad infektion (PPM VRI, regional mätning), självskattningar, samt Halt (kommunal mätning).
- Ta del av resultat från mätningar, till exempel PPM BHR samt PPM VRI, och Halt. Utifrån resultaten identifiera behov av förbättringar och vidta eller föreslå lämpliga åtgärder.

- Tillse att resultaten och planerade åtgärder återkopplas till samtliga medarbetare på enheten, så att alla är informerade och delaktiga i det vårdhygieniska förbättringsarbetet.
- Involvera personalen i enhetens hygienarbete genom att prata om hygienrutiner, hygienrund och resultat från följsamhetsmätningar återkommande på APT.
- Informera och introducera nyanställda och vikarier gällande hygienrutiner och agera som mentor för dessa.
- Vara en god förebild i det vårdhygieniska arbetet.
- Delta vid hygienrunder
- Delta i hygienutbildningar för hygienombud och förmedla kunskaperna vidare till övriga medarbetare på enheten
- Veta hur man söker kunskap om olika smittor och hur man hittar till Vårdhygiens hemsida och till lokala vårdhygieniska riktlinjer
- Vara välbekant med Vårdhandboken och vid behov kunna söka information som rör vårdhygieniska frågor
- Rapportera avvikelser och förbättringsförslag

Förutsättningar

- Att en eller flera personer, gärna en sjuksköterska och en undersköterska, utses till hygienombud.
- Att avsatt tid finns för hygienombudens arbetsuppgifter.
- Att möjlighet ges till att regelbundet ta upp hygienfrågor, framföra nya rutiner och diskutera vårdhygieniska situationer, till exempel på möten på arbetsplatsen.

.....
Datum

Uppdragsgivare

Enhetschef	Enhet

Uppdragstagare

Hygienansvarig	Hygienansvarigs titel
----------------	-----------------------