

Hygienombudsträff nr 3 2026

Regional vård

Välkommen! Vi börjar kl. 14:30

Stäng av din mikrofon så länge

Innehåll

Program för träffen:

- Funderingar sedan förra träffen
- Hur har sommaren varit? Har inskolning av vikarier fungerat bra?
- Presentation av nya sidan- **För dig som är chef**
- Vi tittar på en film om hygienarbete inom kommunen med pauser för diskussioner

Vad gjorde vi sist och finns några funderingar?

- Funderingar sedan förra träffen
- Smitta och smittspridning
- Basala Hygienrutiner - Fall
- Hur använder vi handskar – information och diskussion
- Årshjul: Juni
- Genomgång och svar på insända frågor

Sommaren

- ❖ Har ni fått användning av era kunskaper i sommar?
- ❖ Angående ev kommande brist på handskar, har man dragit ner på användandet?
- ❖ Har ni försökt sprida kunskap om handskar och när de ska användas? (vi pratade om det på förra träffen)

De bär munskydd då filmen spelades in under covid-19 perioden

Hygienfilm Partille kommun

Underlag till hygienfilm för gruppdialog Vård och omsorg

Innan ni gör detta för era kollegor

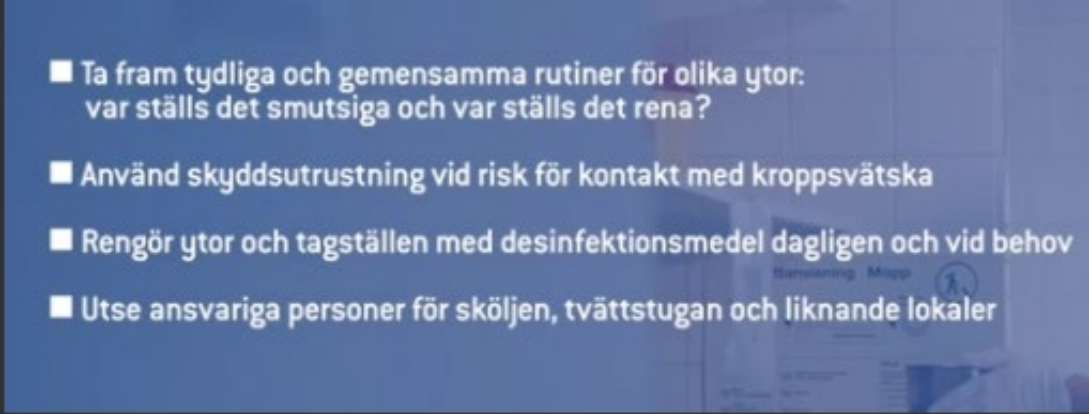
Förbered er genom att titta på självskattningsblanketter/PPM och sammanställ för att visa/diskutera med gruppen

Gruppdialog 1

- ❖ Efter att ha sett inledande del av filmen, såg du någon situation där man inte gjorde helt rätt?
- ❖ (hjälp ur säng utan förkläde)
- ❖ Vad kan du tänka för situationer, aktiviteter och platser där det finns risk att hygien- och klädregler inte följs hos er?
- ❖ Visa hur händerna bör desinfekteras, låt alla träna

Gruppdialog 2

- ❖ De säger MRSA –virus men det är ju en bakterie
- ❖ Har ni rutiner för skölj (disk/spoldesinfektor) och förråd?
- ❖ Har alla koll på rutinerna i sköljen tex ren och oren sida?
- ❖ Desinfekteras ytor i ”tvättstugan” innan hantering av ren tvätt?
- ❖ Separeras rena och sterila material från varandra?
- ❖ Diskutera på er enhet: Har vi någon som tar extra ansvar för dessa lokaler? om inte ska vi utse några eller är det hygienombuden som ska ta det?

- 
- Ta fram tydliga och gemensamma rutiner för olika ytor: var ställs det smutsiga och var ställs det rena?
 - Använd skyddsutrustning vid risk för kontakt med kroppsvätska
 - Rengör ytor och tagställen med desinfektionsmedel dagligen och vid behov
 - Utse ansvariga personer för sköljen, tvättstugan och liknande lokaler

Gruppdialog 3

- ❖ Diskutera varför missar vi tex att ta av oss ringar, använda förkläden etc tex handsprit på för få ställen, glömmer..
- ❖ Alla har ett eget ansvar och skyldighet att följa Basala hygienrutiner
- ❖ Kan vi komma fram till något som gör att vi kan bli bättre? -Fokusområden
- ❖ Kan vi hjälpas åt att påminna varandra utan att någon tar illa upp?
- ❖ Känner alla till att DU är hygienombud och att i ditt uppdrag ingår att påpeka brister/misstag
- ❖ Sätt ett rimligt mål
- ❖ Följ upp på en arbetsplatsträff utifrån resultatet från nästa självskattning/PPM.

Hygienombudets roll

- ❖ Hur kan du som kollega agera i en situation där du ser att kollegor brister i sina basala hygienrutiner?
- ❖ Vad ser du som din främsta utmaning för att vara trygg och bekväm i att agera?”
- ❖ Vad kan ni gemensamt göra för att stötta varandra i att rutinerna följs?”

Hur känner ni kring dessa punkter

Man tar till sig information/ny kunskap på olika sätt

- ❖ Föreläsa/berätta
- ❖ Visa praktiskt
- ❖ Träna praktiskt
- ❖ Skriva
- ❖ Diskutera/prata

Önskad effekt Hygienombud		Önskad oms
on	• Säker i sin roll	• Ve
	• Säker på sitt mandat	• Än
	• Har strategier för att agera i situation	• V
	• Agerar i situation	fi
	• Använder mina ombudskollegor som stöd och bollplank	• P
	• Föregår med gott exempel	•
	• Instruerar och informerar om risker med bristande hygienrutiner inom sin enhet	-
	• Vet hur de ska instruera och informera på ett sätt som ger effekt i personalgruppen	p
	• Har och använder verktyg och samtalsformer för att instruktioner och information ska tas emot	v
	• Skapar dialog kring risker genom exempelvis: falldiskussioner, diskussion kring inträffade händelser och avvikelser	
	• Använder former för samtal som skapar trygghet och reflektion	

Hur fungerar det i praktiken?

- ❖ Tycker ni att uppdraget är tydligt?
- ❖ Får ni tid för ert uppdrag?
- ❖ Har ni hygienombud egna möten för planering internt?
- ❖ Vi hygiensjuksköterskor kommer gärna på besök och föreläser/stöttar er i specifika frågor

När något gått fel

Exempel på frågor vid ett utredande möte:

- Vad har hänt?
- Varför brast rutinerna?
- Vad kan vi göra för att hindra att det sker igen?
- Vilka åtgärder behöver vi sätta in och vem ansvarar för vad?

- ❖ Spridning av tex ESBL eller magsjukeutbrott
- ❖ Missat desinfektion
 - I sköljen, städutrustning, allmänna utrymmen, hjälpmedel
- ❖ Bristande baslala hygienrutiner
- ❖ Patienterna får inte hjälp med handhygien