

1	Enkätensvar från chefer inom Jämtlands läns landsting. (Frågornas numrering utgår från webenkätprogrammets där "fråga 1" inte var en fråga utan en beskrivning av vad enkäten avsåg och ifyllnadsanvisningar. Därav den haltande numreringen i detta dokument.)		
2	1. Var arbetar Du?	Antal	Procent
1	Hälsocentral inom Bergs kommun	1	1
2	Hälsocentral inom Bräcke kommun	1	1
3	Hälsocentral inom Härjedalens kommun	2	2
4	Hälsocentral inom Krokoms kommun	3	3
5	Hälsocentral inom Ragunda kommun	1	1
6	Hälsocentral inom Strömsunds kommun	3	3
7	Hälsocentral inom Åre kommun	3	3
8	Hälsocentral inom Östersunds kommun	7	7
9	Ortopedi, Östersunds sjukhus	6	6
10	Kirurgi, Östersunds sjukhus	4	4
11	Medicin, Östersunds sjukhus	7	7
12	Psykiatri, Östersunds sjukhus	6	6
13	RHR, Östersunds sjukhus	3	3
14	HIÖÖ, Östersunds sjukhus	7	7
15	Medicinsk service, Östersunds sjukhus	7	7
16	Specialisttandvården, Östersunds sjukhus	1	1
17	Folktandvårdsklinik inom Bergs kommun	2	2
18	Folktandvårdsklinik inom Bräcke kommun	2	2
19	Folktandvårdsklinik inom Härjedalens kommun	1	1
20	Folktandvårdsklinik inom Krokoms kommun	1	1
21	Folktandvårdsklinik inom Ragunda kommun	0	0
22	Folktandvårdsklinik inom Strömsunds kommun	1	1
23	Folktandvårdsklinik inom Åre kommun	1	1
24	Folktandvårdsklinik inom Östersunds kommun	3	3
25	Annan enhet (ange var i textrutan)	26	26
	Totalt	99	100
			Fråga 2

3	2. Hur många anställda (inkl vikarier) finns det på Din enhet?	Antal	Procent
1	1-10	10	10
2	11-25	29	29
3	26 - 50	31	31
4	mer än 50	29	29
	Totalt	99	100
			Fråga 3

4	3. Genomför Du medarbetarsamtal med direkt underställda medarbetare och hur ofta?	Antal	Procent
1	Ärligen med samtliga	82	83
2	Ärligen med vissa	5	5
3	Vid behov	0	0
4	Inte alls	1	1
5	Annat (ange vad i textrutan)	11	11
6	Vet inte	0	0
	Totalt	99	100

Fråga 4

5	4. Hur många medarbetare på Din enhet har en individuell kompetensutvecklingsplan?	Antal	Procent
1	Alla	28	28
2	Mer än hälften	22	22
3	Mindre än hälften	21	21
4	Ingen	18	18
5	Vet inte	10	10
	Totalt	99	100

Fråga 5

6	5. Hur många kursdagar hade Dina medarbetare i genomsnitt per anställd under år 2005?	Antal	Procent
1	Mindre än 2 dagar	9	9
2	2 - 4 dagar	40	41
3	5 - 7 dagar	20	21
4	8 - 10 dagar	10	10
5	Mer än 10 dagar	2	2
6	Vet inte	16	16
	Totalt	97	100

Fråga 6

7	6. På vems initiativ sker i första hand medarbetarnas deltagande i kompetensutvecklande kurser och konferenser?	Antal	Procent
1	Landstingsdirektör med stab	0	0
2	Verksamhetsområdeschef	3	3
3	Avdelnings-/enhetschef	29	30
4	Den enskilde medarbetaren	52	54
5	Annan (ange vem i textrutan)	11	11
6	Vet inte	2	2
	Totalt	97	100

Fråga 7

8	7. Vad är de viktigaste utgångspunkterna när Du diskuterar kompetensutveckling med Dina medarbetare?		
8-1	Verksamhetens kvalitet	Antal	Procent
1	Mycket viktigt	86	90
2	Ganska viktigt	9	9
3	Mindre viktigt	1	1
4	Oväsentligt	0	0
5	Vet inte	0	0
	Totalt	96	100
8-2	Förändringar i verksamheten	Antal	Procent
1	Mycket viktigt	40	42
2	Ganska viktigt	49	51
3	Mindre viktigt	6	6
4	Oväsentligt	1	1
5	Vet inte	0	0
	Totalt	96	100
8-3	Ekonomiska förutsättningar	Antal	Procent
1	Mycket viktigt	36	38
2	Ganska viktigt	46	48
3	Mindre viktigt	14	15
4	Oväsentligt	0	0
5	Vet inte	0	0
	Totalt	96	100
8-4	Medarbetarnas nuvarande kompetens	Antal	Procent
1	Mycket viktigt	76	79
2	Ganska viktigt	18	19
3	Mindre viktigt	2	2
4	Oväsentligt	0	0
5	Vet inte	0	0
	Totalt	96	100
8-5	Allmänna kompetensen på arbetsplatsen	Antal	Procent
1	Mycket viktigt	51	53
2	Ganska viktigt	44	46
3	Mindre viktigt	1	1
4	Oväsentligt	0	0
5	Vet inte	0	0
	Totalt	96	100
8-6	Medarbetarnas önskemål	Antal	Procent
1	Mycket viktigt	32	33
2	Ganska viktigt	50	52
3	Mindre viktigt	13	14
4	Oväsentligt	0	0
5	Vet inte	1	1
	Totalt	96	100
8-7	Annat (ange i så fall vad i textrutan)	Antal	Procent
1	Mycket viktigt	14	14
2	Ganska viktigt	8	8
3	Mindre viktigt	3	3
4	Oväsentligt	3	3
5	Vet inte	69	71
	Totalt	97	100
			Fråga 8

9	8. Ange vilken betydelse Du anser att följande förhållanden har för att behålla Dina medarbetare?		
9-1	Möjlighet till personlig utveckling	Antal	Procent
1	Mycket viktigt	65	68
2	Ganska viktigt	31	32
3	Mindre viktigt	0	0
4	Oväsentligt	0	0
5	Vet inte	0	0
	Totalt	96	100
9-2	Arbetstidens förläggning	Antal	Procent
1	Mycket viktigt	30	31
2	Ganska viktigt	48	50
3	Mindre viktigt	18	19
4	Oväsentligt	0	0
5	Vet inte	0	0
	Totalt	96	100
9-3	Delaktighet i verksamhetsutvecklingen	Antal	Procent
1	Mycket viktigt	45	47
2	Ganska viktigt	42	44
3	Mindre viktigt	9	9
4	Oväsentligt	0	0
5	Vet inte	0	0
	Totalt	96	100
9-4	Lön och förmåner	Antal	Procent
1	Mycket viktigt	47	49
2	Ganska viktigt	43	45
3	Mindre viktigt	6	6
4	Oväsentligt	0	0
5	Vet inte	0	0
	Totalt	96	100
9-5	Arbetsmiljö	Antal	Procent
1	Mycket viktigt	71	74
2	Ganska viktigt	25	26
3	Mindre viktigt	0	0
4	Oväsentligt	0	0
5	Vet inte	0	0
	Totalt	96	100
9-6	Medbestämmande	Antal	Procent
1	Mycket viktigt	43	45
2	Ganska viktigt	53	55
3	Mindre viktigt	0	0
4	Oväsentligt	0	0
5	Vet inte	0	0
	Totalt	96	100
9-7	Arbetsuppgifter	Antal	Procent
1	Mycket viktigt	60	62
2	Ganska viktigt	35	36
3	Mindre viktigt	1	1
4	Oväsentligt	0	0
5	Vet inte	0	0
	Totalt	96	100
9-8	Annat (ange i så fall vad i textrutan)	Antal	Procent
1	Mycket viktigt	13	14
2	Ganska viktigt	5	5
3	Mindre viktigt	2	2
4	Oväsentligt	3	3
5	Vet inte	73	76
	Totalt	96	100
			Fråga 9

10	9. Har Ni haft vakanser på Din enhet det senaste året?	Antal	Procent
1	Ja, en vakans	21	22
2	Ja, 2- 4 vakanser	40	42
3	Ja, 5- 10 vakanser	7	7
4	Ja, fler än 10 vakanser	2	2
5	Nej, inga vakanser	24	25
6	Vet inte	2	2
	Totalt	96	100

Fråga 10

11	10. Om Du haft vakanser på Din enhet, rekryterade Du då ny/nya medarbetare?	Antal	Procent
1	Ja, i samtliga fall	44	46
2	Ja, i de flesta fall	23	24
3	Ja, i något fall	12	12
4	Nej, i inget fall	7	7
5	Vet inte	10	10
	Totalt	96	100

Fråga 11

12	11. Om Du haft vakanser och rekryterade nya medarbetare, vilka rekryteringsåtgärder använde Du (flera alternativ kan anges)?	Antal	Procent
1	Annons (-er)	65	28
2	Kontakter	39	17
3	Internrekrytering	44	19
4	Webbannons	24	10
5	Arbetsförmedling	27	12
6	Headhunting	8	3
7	Annat (ange vad i textrutan)	13	6
8	Vet inte	9	4
	Totalt	96	

Fråga 12

13	12. Går Du igenom och ev ser över organisation och arbetssätt på Din enhet innan rekrytering genomförs?	Antal	Procent
1	Alltid	63	66
2	Oftast	23	24
3	Sällan	5	5
4	Aldrig	2	2
5	Vet inte	3	3
	Totalt	96	100

Fråga 13

14	13. Vad anser Du om det kunskaps- och arbetsmässiga stöd som Du erhåller från personalfunktionen i följande sammanhang?		
14-1	Planerings-/medarbetarsamtal	Antal	Procent
1	Mycket bra	7	7
2	Ganska bra	33	34
3	Dåligt	14	15
4	Mycket dåligt	5	5
5	Stöd behövs inte	30	31
6	Vet inte	7	7
	Totalt	96	100
14-2	Hjälp med rekryteringsvägar	Antal	Procent
1	Mycket bra	36	38
2	Ganska bra	38	40
3	Dåligt	12	12
4	Mycket dåligt	4	4
5	Stöd behövs inte	4	4
6	Vet inte	2	2
	Totalt	96	100
14-3	Rekrytering av korttidsvikarier	Antal	Procent
1	Mycket bra	12	12
2	Ganska bra	23	24
3	Dåligt	14	15
4	Mycket dåligt	9	9
5	Stöd behövs inte	21	22
6	Vet inte	17	18
	Totalt	96	100
14-4	Rekrytering av tillsvidareanställd personal	Antal	Procent
1	Mycket bra	35	36
2	Ganska bra	30	31
3	Dåligt	13	14
4	Mycket dåligt	4	4
5	Stöd behövs inte	8	8
6	Vet inte	6	6
	Totalt	96	100
14-5	Annonsering vid rekrytering	Antal	Procent
1	Mycket bra	47	49
2	Ganska bra	34	35
3	Dåligt	6	6
4	Mycket dåligt	1	1
5	Stöd behövs inte	5	5
6	Vet inte	3	3
	Totalt	96	100

14-6	Introduktion av ny personal	Antal	Procent
1	Mycket bra	9	9
2	Ganska bra	30	31
3	Dåligt	20	21
4	Mycket dåligt	8	8
5	Stöd behövs inte	23	24
6	Vet inte	6	6
	Totalt	96	100
14-7	Kompetensutvecklingsplanering för medarbetare	Antal	Procent
1	Mycket bra	3	3
2	Ganska bra	13	14
3	Dåligt	26	27
4	Mycket dåligt	9	9
5	Stöd behövs inte	30	31
6	Vet inte	15	16
	Totalt	96	100
14-8	Inventering av kurser etc för kompetensutveckling	Antal	Procent
1	Mycket bra	2	2
2	Ganska bra	10	10
3	Dåligt	20	21
4	Mycket dåligt	10	10
5	Stöd behövs inte	41	43
6	Vet inte	13	14
	Totalt	96	100
14-9	Rehabiliteringsplanering och -åtgärder	Antal	Procent
1	Mycket bra	25	26
2	Ganska bra	44	46
3	Dåligt	13	14
4	Mycket dåligt	3	3
5	Stöd behövs inte	5	5
6	Vet inte	6	6
	Totalt	96	100
14-10	Långsiktig personalförsörjning/-planering	Antal	Procent
1	Mycket bra	8	8
2	Ganska bra	31	32
3	Dåligt	25	26
4	Mycket dåligt	11	11
5	Stöd behövs inte	10	10
6	Vet inte	11	11
	Totalt	96	100
14-11	Arbetsplanering/schemaläggning	Antal	Procent
1	Mycket bra	5	5
2	Ganska bra	19	20
3	Dåligt	19	20
4	Mycket dåligt	6	6
5	Stöd behövs inte	39	41
6	Vet inte	8	8
	Totalt	96	100

14-12	Sjukfallshantering	Antal	Procent
1	Mycket bra	22	23
2	Ganska bra	40	42
3	Dåligt	10	10
4	Mycket dåligt	3	3
5	Stöd behövs inte	14	15
6	Vet inte	7	7
	Totalt	96	100
14-13	Avslutsamtal	Antal	Procent
1	Mycket bra	11	11
2	Ganska bra	14	15
3	Dåligt	14	15
4	Mycket dåligt	9	9
5	Stöd behövs inte	20	21
6	Vet inte	28	29
	Totalt	96	100
14-14	Annat (ange i så fall vad i textrutan)	Antal	Procent
1	Mycket bra	6	6
2	Ganska bra	1	1
3	Dåligt	1	1
4	Mycket dåligt	0	0
5	Stöd behövs inte	5	5
6	Vet inte	83	86
	Totalt	96	100

Fråga 14

15	14. Vad anser Du om Dina befogenheter när det gäller att rekrytera personal?	Antal	Procent
1	Fullt tillräckliga (Du kommer vidare till fråga 16)	77	80
2	Otillräckliga (Ange vad Du saknar i textrutan)	14	15
3	Saknar befogenhet	2	2
4	Vet inte	3	3
	Totalt	96	100

Fråga 15

16	15. Om Du saknar eller inte vet om Du har befogenhet att anställa, till vilken vänder Du Dig vid behov att rekrytera medarbetare?	Antal	Procent
1	Närmast överordnad chef	12	57
2	Personalhandläggare vid min enhet	8	38
3	Landstingsservice	0	0
4	Ledningsstab personal	1	5
5	Annan (ange i så fall vem i textrutan)	0	0
6	Vet inte	0	0
	Totalt	21	100

Fråga 16

17	16. Hos vilka förankrar Du beslut om att anställa personal vid Din enhet?		
17-1	Närmast överordnad chef	Antal	Procent
1	Alltid	52	54
2	Oftast	13	14
3	Ibland	20	21
4	Sällan	7	7
5	Aldrig	4	4
	Totalt	96	100
17-2	Mina närmaste medarbetare	Antal	Procent
1	Alltid	58	60
2	Oftast	18	19
3	Ibland	8	8
4	Sällan	6	6
5	Aldrig	6	6
	Totalt	96	100
17-3	Alla mina medarbetare	Antal	Procent
1	Alltid	37	39
2	Oftast	23	24
3	Ibland	12	12
4	Sällan	10	10
5	Aldrig	14	15
	Totalt	96	100
17-4	Fackliga ombuden	Antal	Procent
1	Alltid	68	71
2	Oftast	17	18
3	Ibland	4	4
4	Sällan	5	5
5	Aldrig	2	2
	Totalt	96	100
17-5	Personalhandläggare	Antal	Procent
1	Alltid	77	80
2	Oftast	11	11
3	Ibland	5	5
4	Sällan	1	1
5	Aldrig	2	2
	Totalt	96	100
17-6	Annan (ange i så fall vem/vilka i textrutan)	Antal	Procent
1	Alltid	11	11
2	Oftast	1	1
3	Ibland	3	3
4	Sällan	1	1
5	Aldrig	80	83
	Totalt	96	100
			Fråga 17

18	17. Hur ser Du på möjligheten att rekrytera nya medarbetare inom följande yrkeskategorier under de närmaste tre åren?		
18-1	Undersköterskor	Antal	Procent
1	Mycket lätt	18	19
2	Ganska lätt	26	27
3	Ganska svårt	7	7
4	Mycket svårt	1	1
5	Kategorien inte aktuell för mig	16	17
6	Vet inte	6	6
7	Inget rekryteringsbehov	21	22
	Totalt	95	100
18-2	Sjuksköterskor	Antal	Procent
1	Mycket lätt	8	8
2	Ganska lätt	15	16
3	Ganska svårt	15	16
4	Mycket svårt	4	4
5	Kategorien inte aktuell för mig	19	20
6	Vet inte	9	9
7	Inget rekryteringsbehov	25	26
	Totalt	95	100
18-3	Specialistutbildade sjuksköterskor (ange gärna specialistområde i textrutan)	Antal	Procent
1	Mycket lätt	2	2
2	Ganska lätt	10	11
3	Ganska svårt	15	16
4	Mycket svårt	25	26
5	Kategorien inte aktuell för mig	20	21
6	Vet inte	7	7
7	Inget rekryteringsbehov	16	17
	Totalt	95	100
18-4	Sjukgymnaster	Antal	Procent
1	Mycket lätt	3	3
2	Ganska lätt	19	20
3	Ganska svårt	3	3
4	Mycket svårt	0	0
5	Kategorien inte aktuell för mig	30	32
6	Vet inte	15	16
7	Inget rekryteringsbehov	25	26
	Totalt	95	100
18-5	Arbetssterapeuter	Antal	Procent
1	Mycket lätt	0	0
2	Ganska lätt	9	9
3	Ganska svårt	2	2
4	Mycket svårt	0	0
5	Kategorien inte aktuell för mig	35	37
6	Vet inte	15	16
7	Inget rekryteringsbehov	34	36
	Totalt	95	100

18-6	Kuratorer	Antal	Procent
1	Mycket lätt	4	4
2	Ganska lätt	16	17
3	Ganska svårt	4	4
4	Mycket svårt	0	0
5	Kategorien inte aktuell för mig	27	28
6	Vet inte	17	18
7	Inget rekryteringsbehov	27	28
	Totalt	95	100
18-7	Biomedicinska analytiker	Antal	Procent
1	Mycket lätt	0	0
2	Ganska lätt	0	0
3	Ganska svårt	7	7
4	Mycket svårt	4	4
5	Kategorien inte aktuell för mig	36	38
6	Vet inte	12	13
7	Inget rekryteringsbehov	36	38
	Totalt	95	100
18-8	Läkare (ange gärna inom vilket område i textrutan)	Antal	Procent
1	Mycket lätt	2	2
2	Ganska lätt	6	6
3	Ganska svårt	8	8
4	Mycket svårt	34	36
5	Kategorien inte aktuell för mig	22	23
6	Vet inte	7	7
7	Inget rekryteringsbehov	16	17
	Totalt	95	100
18-9	Tandläkare	Antal	Procent
1	Mycket lätt	0	0
2	Ganska lätt	3	3
3	Ganska svårt	6	6
4	Mycket svårt	4	4
5	Kategorien inte aktuell för mig	34	36
6	Vet inte	8	8
7	Inget rekryteringsbehov	40	42
	Totalt	95	100
18-10	Specialisttandläkare	Antal	Procent
1	Mycket lätt	0	0
2	Ganska lätt	0	0
3	Ganska svårt	2	2
4	Mycket svårt	6	6
5	Kategorien inte aktuell för mig	39	41
6	Vet inte	8	8
7	Inget rekryteringsbehov	40	42
	Totalt	95	100

18-11	Tandhygienist	Antal	Procent
1	Mycket lätt	1	1
2	Ganska lätt	3	3
3	Ganska svårt	9	9
4	Mycket svårt	0	0
5	Kategorien inte aktuell för mig	34	36
6	Vet inte	8	8
7	Inget rekryteringsbehov	40	42
	Totalt	95	100
18-12	Annan (ange vilken i så fall i textrutan)	Antal	Procent
1	Mycket lätt	6	6
2	Ganska lätt	3	3
3	Ganska svårt	4	4
4	Mycket svårt	8	8
5	Kategorien inte aktuell för mig	15	16
6	Vet inte	10	11
7	Inget rekryteringsbehov	49	52
	Totalt	95	100

Fråga 18

19	18. Vilka dokument/anvisningar använder Du i samband med att Du rekryterar nya medarbetare?	Antal	Procent
19-1	Landstingsplanen	Antal	Procent
1	Alltid	6	6
2	Ofta	3	3
3	Ibland	13	14
4	Sällan	28	29
5	Aldrig	37	39
6	Vet inte	8	8
	Totalt	95	100
19-2	Landstingets personalpolicy	Antal	Procent
1	Alltid	23	24
2	Ofta	20	21
3	Ibland	16	17
4	Sällan	17	18
5	Aldrig	14	15
6	Vet inte	5	5
	Totalt	95	100
19-3	Landstingets lönestrategi	Antal	Procent
1	Alltid	41	43
2	Ofta	20	21
3	Ibland	13	14
4	Sällan	6	6
5	Aldrig	10	11
6	Vet inte	5	5
	Totalt	95	100

19-4	Landstingets jämställdhetsstrategi	Antal	Procent
1	Alltid	19	20
2	Ofta	12	13
3	Ibland	16	17
4	Sällan	21	22
5	Aldrig	19	20
6	Vet inte	8	8
	Totalt	95	100
19-5	Landstingets samverkansavtal	Antal	Procent
1	Alltid	29	31
2	Ofta	19	20
3	Ibland	15	16
4	Sällan	9	9
5	Aldrig	15	16
6	Vet inte	8	8
	Totalt	95	100
19-6	Annat (ange i så fall vad i textrutan)	Antal	Procent
1	Alltid	14	15
2	Ofta	0	0
3	Ibland	0	0
4	Sällan	1	1
5	Aldrig	5	5
6	Vet inte	75	79
	Totalt	95	100

Fråga 19

20	19. Är ansvarsfördelningen i personalförsörjningsfrågor inom Jämtlands läns landsting tydlig?	Antal	Procent
1	Mycket tydlig	6	6
2	Ganska tydlig	34	36
3	Mindre tydlig	29	31
4	Otydlig	14	15
5	Vet inte	12	13
	Totalt	95	100

Fråga 20

21	20. Vad anser Du om landstingets "marknadsföring" för att framstå som en attraktiv arbetsgivare i följande sammanhang?		
21-1	Hemsidan	Antal	Procent
1	Mycket bra	8	8
2	Ganska bra	33	35
3	Dålig	15	16
4	Mycket dålig	3	3
5	Ingen uppfattning	36	38
	Totalt	95	100
21-2	Platsannonser	Antal	Procent
1	Mycket bra	7	7
2	Ganska bra	53	56
3	Dålig	17	18
4	Mycket dålig	0	0
5	Ingen uppfattning	18	19
	Totalt	95	100
21-3	Rekryteringskampanjer	Antal	Procent
1	Mycket bra	2	2
2	Ganska bra	19	20
3	Dålig	20	21
4	Mycket dålig	4	4
5	Ingen uppfattning	50	53
	Totalt	95	100
21-4	Information till studerande	Antal	Procent
1	Mycket bra	7	7
2	Ganska bra	22	23
3	Dålig	16	17
4	Mycket dålig	3	3
5	Ingen uppfattning	47	49
	Totalt	95	100
21-5	Verksamhetsinformation i media	Antal	Procent
1	Mycket bra	1	1
2	Ganska bra	18	19
3	Dålig	26	27
4	Mycket dålig	14	15
5	Ingen uppfattning	36	38
	Totalt	95	100
21-6	Annan (ange i så fall vad i textrutan)	Antal	Procent
1	Mycket bra	3	3
2	Ganska bra	2	2
3	Dålig	0	0
4	Mycket dålig	4	4
5	Ingen uppfattning	86	91
	Totalt	95	100

Fråga 21