

Programområde D Öka kapaciteten i den glesa geografin - *strukturpåverkande projekt*

Öka kapaciteten i Mellersta Norrlands glesa geografi

- Öppna regionala utlysningar, förstudie och genomförande 31/5-25/9
- 6 miljoner resp. 62 miljoner
- 55 % medfinansiering från projekten

Insatser, Programområde D

- Insatserna ska möta utmaningar som kommer av den glesa geografin
- Förväntas bidra till strukturpåverkan, organisationsutveckling och/eller samverkan mellan organisationer
- Bedrivs primärt utan deltagare

Inriktning: Lärcentra och decentraliserade utbildningsmöjligheter

Mål: Ökad lokal/regional tillgång till utbildning och att fler utbildar sig i linje med arbetsmarknadens behov.

Exempel är insatser som:

- Stärker lika tillgång till livslångt lärande för alla oavsett ålder, bakgrund eller boendeort i formella, icke-formella och informella sammanhang.
- Drar nytta av digitaliseringens möjligheter på området genom att förbättra förutsättningar för distans/fjärrundervisning.
- Förbättrar tillgänglighet och infrastruktur för livslångt lärande genom utveckling av lärcentra, validering, vägledning och information.
- Främjar flexibla utbildningsvägar samt förbättrade möjligheter till yrkesvägledning samt validering av förvärvad kompetens.

Inriktning: Fortbildning, omställning och validering

Mål: Individer och organisationer rustas för förändringar och/eller strukturuomvandling på arbetsmarknaden, fler individer etableras på arbetsmarknaden och fler arbetsgivare får sina kompetensbehov tillgodosedda.

Exempel är insatser som:

- Förutser förändringar och nya kompetenskrav utifrån arbetsmarknadens behov.
- Förbättrar arbetsgivares beställarkompetens och utvecklar förutsättningar för organisatoriskt lärande, nätverkande och olika former av modellutveckling.
- Stärker förutsättningar och kapacitet för att möjliggöra för fler arbetsgivare att långsiktigt och strategiskt arbeta med inventering, planering, och utveckling av kompetens.
- Säkerställer snabbt och anpassat stöd till matchning, underlättar karriärövergångar och främjar yrkesmässig och geografisk rörlighet på arbetsmarknaden samt distansoberoende lösningar.
- Förbättrar och utvecklar former för funktionell samverkan mellan arbetsliv och utbildning.

Inriktning: Digital kompetens och flexibla arbets- och/eller studieförhållanden

Mål: Ökad arbetsgivaretablering och livskraftig arbetsmarknad.

Exempel är insatser som:

- Förbättrar grundläggande digital trygghet och digital kompetens för att möjliggöra bättre förutsättningar för fler att ta del av information, stöd, service, utbildning och arbete.
- Stärker förutsättningar för framväxt av digitala miljöer/mötesplatser där lärande, samverkan och nyskapande utveckling kan äga rum.
- Utvecklar miljöer och modeller för ökat kollegialt lärande och samverkan mellan organisationer kring informellt lärande/utveckling och delning av kompetens.
- Stärker förutsättningar och utvecklar olika arbetssätt och modeller för förbättrad digital omställning.

Inriktning: Samverkan och organisering

Mål: Fler arbetsgivare får sina kompetensbehov tillgodosedda och fler individer etableras på arbetsmarknaden.

Exempel är insatser som:

- Utvecklar nya sätt att tillvarata kompetens och kompetensförsörja verksamheten till följd av utmaningar kopplade till den glesa geografien.
- Främjar nya arbetssätt och praktiska möjligheter till breddad rekrytering, arbetsdelning och kompetensmässig rörlighet på arbetsplatser.
- Stärker förutsättningar och utvecklar nya arbetssätt kring mottagning och samordning av praktikanter och studerande i behov av olika former av verksamhetsförlagt lärande.
- Utvecklar eller stärker strukturer för kompetensanalys, validering och studie- och yrkesvägledning samt förbättrad samverkan mellan aktörer för att stärka kompetensförsörjningen och förbättra individers möjligheter till arbetsmarknadsetablering.